



**BESLUITENLIJST
van het vast bureau
van 31 maart 2025**

Aanwezig: Sophie De Wit, burgemeester-voorzitter
Bart Lambrecht, Mark Vanhecke, Anouk Beels, Hans Cops, Hilde Heyman, schepenen
Peter van Mechelen, Algemeen directeur

1 Goedkeuring van de notulen van het vast bureau van 24.03.2025.

Het vast bureau hechtte zijn goedkeuring aan de notulen van zijn vergadering van 24.03.2025.

2 Principiële goedkeuring van de wijzigingen van de rechtspositieregeling en arbeidsreglement voor het gemeente- en OCMW-personeel.

Het vast bureau verklaarde zich akkoord met de wijzigingen aan de rechtspositieregeling en het arbeidsreglement voor het gemeente- en OCMW-personeel en besloot de gewijzigde reglementen voor te leggen aan de OCMW-raad.

3 Goedkeuring van het organigram en zijn theoretisch VTE-kader.

Het vast bureau besloot het organigram met zijn theoretische voltijdse equivalenten-kader ter goedkeuring voor te leggen aan de OCMW-raad.

4 Uitbreiding met 0,1 VTE en externe openverklaring van de functie administratief medewerker, t.b.v. Sociaal Huis (19/38).

Het vast bureau besloot de betrekking van administratief medewerker sociale dienst op niveau C1-C3 met 0.5 VTE open te verklaren.

Het besloot een wervingsreserve aan te leggen waarvan de geldigheidsduur 12 maanden bedraagt.

5 Aanstelling van de jury voor het aanwervingsexamen van een deeltijdse contractuele betrekking van administratief medewerker t.b.v. Sociaal Huis op niveau C1-C3 (19/38).

Het vast bureau heeft op 31.03.2025 voornoemde functie vacant verklaard bij aanwerving, met aanleg van een werfreserve van 1 jaar.

Voor het opmaken en afnemen van een aanwervingsexamen voor de vacante betrekking van administratief medewerker t.b.v. Sociaal Huis, in overeenstemming met het programma en de modaliteiten, vastgesteld in de rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel, werden 3 personen als examinator aangesteld.

6 Voorstelling van de kandidaten voor het aanwervingsexamen polyvalent medewerker cafetaria en maaltijdenbedeling, contractueel, voltijds/2 halftijdsen, na interne vacantverklaring.

Op 10.03.2025 werd de functie van polyvalent medewerker cafetaria en maaltijdenbedeling eerst intern vacant verklaard bij aanwerving met aanleg van een werfreserve van 6 maanden.

De interne kandidaturen dienden uiterlijk ingediend te worden op 20.03.2025. Er werd één interne kandidatuur ingediend.

7 Aanstelling van de jury voor het aanwervingsexamen voor de functie van polyvalent medewerker cafetaria en maaltijdenbedeling t.b.v. Sociaal Huis op niveau D1-D3 (38/38).

Het vast bureau heeft op 10.03.2025 voornoemde functie vacant verklaard bij aanwerving, met aanleg van een werfreserve van 1 jaar.

Voor het opmaken en afnemen van een aanwervingsexamen voor de vacante betrekking van polyvalent medewerker maaltijden en cafetaria t.b.v. Sociaal Huis, in overeenstemming met het programma en de modaliteiten, vastgesteld in het rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel, werden drie personen als examinator aangesteld.

NAMENS HET VAST BUREAU

Op bevel:

***De algemeen directeur,
Peter van Mechelen***

***De voorzitter,
Sophie De Wit***