



UITTREKSEL van de OCMW-raadszitting van 13 oktober 2025

Aanwezig: Yves Hulin, Voorzitter
Sophie De Wit, burgemeester
Bart Lambrecht, Mark Vanhecke, Anouk Beels, Hans Cops, Hilde Heyman, schepenen
Isabelle de Beukelaar, Paula De Leeuw, Kris Vandromme, Filip Vanheukelom, Eddy Vermoesen, Glenn Anné,
Paul Rens, Marc Sorber, Lea Den Abt, Rudy Siebens, Eddy Bal, Rita Ceulemans, Ive De Saeger, raadsleden
Peter van Mechelen, Algemeen directeur

Verontschuldigd: Kathy Mommen, Nadine Francus, Kris Wils, raadsleden

Mini-rechtspositieregeling flexi-job

De OCMW-raad,

RECHTSGROND:

Wet van 16 november 2015 houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken
Koninklijk besluit van 13 december 2016 tot uitvoering van de wet van 16 november 2015
Programmawet van 22 december 2023
Koninklijk besluit van 18 april 2024 tot uitvoering van artikel 2, §§ 1 en 2, van de wet van 16 november 2015, met betrekking tot het toepassingsgebied van de flexi-jobs

AANLEIDING:

Bij het KB van 18 april 2024 is het toepassingsgebied uitgebreid waardoor voortaan openbare besturen voor redders ook kunnen rekenen op flexi-jobbers.

MOTIVERING:

Op 23.09.2025 is in het basisoverlegcomité de mini-RPR voorgelegd en besproken met de representatieve vakbonden. Zij verstaan dat dit ingevoerd wordt, maar staan niet achter het principe van de flexi-jobs. Een protocol met toevoeging van hun opmerkingen hierover wordt nog afgesloten.

Randvoorwaarden: Toepassingsgebied is nu enkel beperkt tot redders, maar de mini-RPR is zodanig opgesteld dat bij uitbreiding van het toepassingsgebied, na vastlegging door nieuw KB, dit ook kan toegepast worden op nieuwe functiecategorieën.

Info over de toepassing: Van toepassing op: 1) Werknemers die minstens 4/5de werken voor één of meerdere andere werkgevers dan de flexi-job werkgever en 2) Gepensioneerden, mits voldaan aan bepaalde voorwaarden.

Een flexi-job kan enkel afgesloten worden voor bepaalde duur met verplichte Dimona-aangifte per kwartaal (indien een schriftelijke arbeidsovereenkomst). Bij een mondelinge arbeidsovereenkomst moet een dagelijkse Dimona-aangifte gebeuren, maar steeds moet dan nog een raamovereenkomst met de flexi-jobber ondertekend worden. Een flexi-job kan ook afgesloten worden voor bepaald omschreven werk.

Kosten en rechten voor de flexijobber:

- Bruto = netto: het volledige loon is belastingvrij.
- Geen sociale bijdragen of personenbelasting.
- Opbouw van sociale rechten (vakantie, pensioen, werkloosheidsvergoeding, etc).
- Voorwaarde: het gecumuleerd loon mag niet boven het wettelijke plafond gaan.

Kosten en rechten voor de werkgever:

- Flexi-loon: afgesproken bruto-uurloon in de loonschaal, niv. 1 waartoe de functie behoort. Anciënniteitstrap is 0.
- De flexi-jobber bouwt ook geen anciënniteit op.
- 28% patronale bijdrage (sociale bijdrage voor RSZ), ook op de toeslagen voor onregelmatige prestaties.
- Geen eindejaarspremie, of opzegvergoeding, geen maaltijdcheques.
- Het flexi-loon mag maximaal 150% bedragen van het minimale basisloon (inclusief premie voor onregelmatige prestaties of andere toelagen).
- Enkel recht op wettelijke vakantiedagen.

BESLUIT:

Stemming: Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Enig artikel

Een mini-RPR flexi-job voor de gemeente Aartselaar door te voeren. Het toepassingsgebied is voorlopig enkel beperkt tot redders, maar kan bij uitbreiding via een nieuw koninklijk besluit, ook dan op nieuwe functiecategorieën toegepast worden.

Gedaan te Aartselaar in bovenvermelde vergadering.

NAMENS DE OCMW-RAAD

Op bevel:

De Algemeen directeur,
Peter van Mechelen

De Voorzitter,
Yves Hulin