



**BESLUITENLIJST  
van het vast bureau  
van 14 januari 2019**

---

Aanwezig: Sophie De Wit, burgemeester  
Mark Vanhecke, Bart Lambrecht, Eddy Vermoesen, René Lauwers, Hilde Heyman, schepenen  
Luc Van Limbergen, Waarnemend Algemeen Directeur

**1 Vaststelling van de agendapunten waarvan het vast bureau een behandeling vraagt tijdens de OCMW-raad van 28.1.2019.**

Het vast bureau besluit na bespreking, 3 agendapunten voor de openbare zitting van de OCMW raad van 28.01.2019 vast te stellen en deze agendapunten in te dienen bij de voorzitter van de OCMW-raad.

**2 Huishoudelijk reglement voor de OCMW-raad.**

Het vast bureau besluit het ontwerp van huishoudelijk reglement voor de OCMW-raad ter goedkeuring voor te leggen aan de OCMW-raad.

**3 Deontologische code voor de OCMW-raad.**

Het vast bureau besluit het ontwerp van deontologische code voor de OCMW-raad ter goedkeuring voor te leggen aan de OCMW-raad.

**4 Vaststelling van wat onder het begrip dagelijks personeelsbeheer moet worden verstaan.**

Het vast bureau besluit aan de OCMW raad ter goedkeuring voor te leggen dat onder 'dagelijks personeelsbeheer' en het budgethouderschap hieromtrent, decretaal toevertrouwd aan de algemeen directeur volgens artikel 85 van het decreet lokaal bestuur, wordt verstaan:

a) Individueel personeelsbeheer:

- Toewijzing van het opdrachthouderschap (art. 93 van het rechtspositiebesluit)
- Opdracht geven tot permanentieplicht (art.148 van het besluit)
- Toestemming verlenen tot dienstreizen en gebruik van het meest geschikte vervoermiddel (art.154 van het besluit)
- Goedkeuring van allerlei verlofaanvragen
- Toekenning van loopbaanonderbreking en andere tijdelijke loopbaanmaatregelen (vb. vrijwillige vierdagenweek, halftijds vervroegde uittreding,...)
- Toekenning van verlof voor opdracht (art.207 van het besluit)
- Vaststelling van de individuele wedde, inclusief de bepaling van anciënniteiten en

- vaststelling van relevante beroepservaring;
- b) Individuele toepassingen van de bepalingen m.b.t. vorming en evaluatie en dergelijke
- Individuele opvolging van de evaluatie (art.49 van het besluit)
  - Beoordeling van vormingsaanvragen
  - Concrete invulling van het recht en de plicht op vorming, conform het vormingsreglement (art.54 van het besluit)
- c) Toepassing van de lokale rechtspositieregeling:
- De interne organisatie van de evaluatieprocedure binnen de door de raad bepaalde termijnen
  - Regeling van dienstroosters en prestaties binnen de grenzen van het arbeidsreglement
  - Het toekennen van onkostenvergoedingen inzake gemaakte, noodzakelijke en bewezen kosten voor een dienstreis (artikel 155 van het besluit)
  - Toekenning van dienstvrijstellingen, die niet expliciet vervat zijn in de lokale rechtspositieregeling (art.321 van de lokale rechtspositieregeling)

**5 Verzoekschrift tot nietigverklaring van de beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn op 18 september 2018 tot aanstelling van \*\*\*\* als diensthoofd interne zaken vanaf 1 augustus 2018. Aanstellen van een raadsman.**

Het vast bureau besluit advocatenkantoor De Wolf & Verheggen aan te stellen als raadsman naar aanleiding van het verzoekschrift tot nietigverklaring van de beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn op 18 september 2018 tot aanstelling van \*\*\*\* als diensthoofd interne zaken vanaf 1 augustus 2018.

*NAMENS HET VAST BUREAU*

*Op bevel:*  
*De waarnemend algemeen directeur,*  
*Luc Van Limbergen*

*De voorzitter,*  
*Sophie De Wit*